



**Έκθεση Πεπραγμένων
των Πρυτανικών Αρχών του
Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου
για το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025
(1.9.2024 έως 31.8.2025)**

Δεκέμβριος 2025

Σελίδα κενή

Page left intentionally blank

Περιεχόμενα

1. Γενικά στοιχεία για τον αριθμό των φοιτητών/τριών ανά Τμήμα.....	6
2. Εκπαίδευση, φοιτητική μέριμνα και δια βίου μάθηση	8
2.1 Εκπαίδευση και Σπουδές Πρώτου Κύκλου	8
2.2 Διοικητική Υποστήριξη Ακαδημαϊκών Μονάδων	9
2.3 Οργάνωση Ακαδημαϊκών Δομών και Προσωπικού	10
2.4 Προγράμματα Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Σπουδών.....	11
2.5 Φοιτητική Μέριμνα και Υποστηρικτικές Δομές	13
2.6 Δια Βίου Μάθηση	13
3. Έρευνα και Καινοτομία	15
3.1 Στρατηγική Έρευνας και Θεσμικό Πλαίσιο	15
3.2 Διοικητική και Λειτουργική Αναβάθμιση του ΕΛΚΕ	15
3.3 Ενίσχυση Ερευνητικών Υποδομών και Θεσμών Έρευνας.....	16
3.4 Υποστήριξη Ερευνητών και Ανάπτυξη Χρηματοδότησης.....	17
3.5 Καινοτομία και Μεταφορά Τεχνολογίας.....	17
3.6 Δράσεις Εξωστρέφειας και Δικτύωσης	18
3.7 Οικονομικά Στοιχεία και Δείκτες Επίδοσης	19
4. Διεθνοποίηση, εξωστρέφεια, διασύνδεση με την κοινωνία και την αγορά εργασίας.....	20
4.1 Στρατηγική Διεθνοποίησης και Χρηματοδοτικό Πλαίσιο: Από τον Σχεδιασμό στην Εδραίωση.....	20
4.2 Κινητικότητα και Ακαδημαϊκή Διασύνδεση: Η Ποιοτική Διάσταση των Αριθμών	21
4.3 Διεθνής Αναγνώριση, Καινοτομία και Ηγετικός Ρόλος	21
4.4 Γραφείο Διασύνδεσης: Από την Απασχολησιμότητα στη Στρατηγική Εξωστρέφειας	22
5. Οικονομική διαχείριση, Υποδομές και Ψηφιακός Μετασχηματισμός .	24
5.1 Οικονομική Διαχείριση και Δημοσιονομικά	24
5.2 Ανάπτυξη και Συντήρηση Κτιριακών Υποδομών	25
5.3 Ψηφιακές Υποδομές και Πληροφοριακά Συστήματα.....	26

5.4 Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Ερευνητική Υποστήριξη και Διεθνής Προβολή	27
6. Διοικητικές δομές και ανθρώπινο δυναμικό.....	29
6.1 Στρατηγικός Σχεδιασμός και Οργάνωση Διοικητικών Δομών.....	29
6.2 Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Ποιότητα Υπηρεσιών	30

**Έκθεση πεπραγμένων των πρυτανικών αρχών
του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου για
το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025
(1.9.2024 έως 31.8.2025)**

Στην παρούσα έκθεση γίνεται αναφορά των πεπραγμένων των πρυτανικών αρχών του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου (ΕΛΜΕΠΑ) για την ακαδημαϊκή χρονιά 2024-2025.

Στην αρχή αποτυπώνονται (1) **γενικά στοιχεία για τους εισακτέους** στα Τμήματα του ΕΛΜΕΠΑ και το **συνολικό αριθμό των εγγεγραμμένων προπτυχιακών, μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών και υποψηφίων διδασκόντων**. Στη συνέχεια, η έκθεση πεπραγμένων των πρυτανικών αρχών αναφέρεται στους άξονες (2) **εκπαίδευση, φοιτητική μέριμνα και δια βίου μάθηση**, (3) **έρευνα και καινοτομία**, (4) **διεθνοποίηση, εξωστρέφεια, διασύνδεση με την κοινωνία και την αγορά εργασίας**, (5) **οικονομική διαχείριση, υποδομές και ψηφιακός μετασχηματισμός**, και (6) **διοικητικές δομές και ανθρώπινο δυναμικό**.

1. Γενικά στοιχεία για τον αριθμό των φοιτητών/τριών ανά Τμήμα

Το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 εισήχθηκαν μέσω των πανελληνίων εξετάσεων, στα **έντεκα (11) ακαδημαϊκά Τμήματα** του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου (ΕΛΜΕΠΑ), συνολικά **1836 φοιτητές και φοιτήτριες**. Η κατανομή των επιτυχόντων φοιτητών/τριών ανά Τμήμα έχει ως εξής:

Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών	285
Ηλεκτρονικών Μηχανικών	209
Μηχανολόγων Μηχανικών	141
Γεωπονίας	132
Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουρισμού	174
Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας	111
Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής	124
Επιστημών Διατροφής και Διαιτολογίας	171
Κοινωνικής Εργασίας	180
Νοσηλευτικής	217
Μουσικής Τεχνολογίας και Ακουστικής	92

Επισημαίνεται ότι, η σημαντική αύξηση του αριθμού των εισακτέων στα Τμήματα του ΕΛΜΕΠΑ συνοδεύεται από μια αντίστοιχη αύξηση των βάσεων εισαγωγής σε 8 από τα 11 Τμήματα του Πανεπιστημίου. **Ο συνολικός αριθμός των εγγεγραμμένων προπτυχιακών ενεργών φοιτητών/τριών στο ΕΛΜΕΠΑ ανέρχεται πλέον σε 7827, ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των μεταπτυχιακών φοιτητών είναι 901 και των υποψηφίων διδασκόντων 230.**

Τμήμα	ΠΠΣ	ΠΜΣ	ΠΔΣ
Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών	732	245	47
Ηλεκτρονικών Μηχανικών	803	145	42
Μηχανολόγων Μηχανικών	475	27	23
Γεωπονίας	786	89	21
Διοίκησης Επιχειρήσεων και Τουρισμού	1214	93	19
Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας	566	65	16
Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής	1055	102	3
Επιστημών Διατροφής και Διαιτολογίας	526	0	8
Κοινωνικής Εργασίας	661	110	21
Νοσηλευτικής	570	1	24
Μουσικής Τεχνολογίας και Ακουστικής	439	24	6
Σύνολα	7827	901	230

2. Εκπαίδευση, φοιτητική μέριμνα και δια βίου μάθηση

2.1 Εκπαίδευση και Σπουδές Πρώτου Κύκλου

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, η Εκπαίδευση και οι προπτυχιακές σπουδές ήταν στο επίκεντρο των δράσεων της Πρυτανικής Αρχής. Η Πρυτανική Αρχή ακολούθησε μια πολιτική με κύριο σκοπό να βελτιώσει την ποιότητα των Προπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών, να κάνει πιο ισχυρή την ακαδημαϊκή εικόνα τους και να συνδέσει τα Προγράμματα Σπουδών με τις σύγχρονες επιστημονικές, κοινωνικές και επαγγελματικές απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, η Πρυτανική Αρχή λειτούργησε συντονιστικά και υποστηρικτικά προς τα ακαδημαϊκά Τμήματα, παρέχοντας σαφείς κατευθύνσεις για την επικαιροποίηση των προγραμμάτων σπουδών, τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και την εναρμόνισή τους με τα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα ανώτατης εκπαίδευσης. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στη σαφή αποτύπωση μαθησιακών αποτελεσμάτων, στη δομή των προγραμμάτων και στη διασφάλιση της συνοχής μεταξύ μαθημάτων κορμού, κατευθύνσεων και πρακτικών δραστηριοτήτων.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στη διαδικασία αντιστοίχισης των Τμημάτων της Σχολής Μηχανικών με αντίστοιχα Τμήματα Πολυτεχνικών Σχολών. Οι ομόφωνες αποφάσεις των αρμόδιων επιτροπών διαμόρφωσαν τις προϋποθέσεις για την απόκτηση πλήρων επαγγελματικών δικαιωμάτων από τους αποφοίτους, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΠΔ 99/2018. Η Πρυτανική Αρχή υποστήριξε ενεργά τα επόμενα θεσμικά βήματα, τα οποία περιλαμβάνουν την έκδοση των απαιτούμενων υπουργικών αποφάσεων και τη δρομολόγηση της ίδρυσης Πολυτεχνικής Σχολής, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ακαδημαϊκή αναβάθμιση του Ιδρύματος.

Το σημαντικότερο γεγονός για το Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο την ακαδημαϊκή χρονιά 2024-2025 ήταν αναμφίβολα η **ίδρυση Πολυτεχνικής Σχολής** (ΦΕΚ 2150/τ.Β/05-05-2025) αποτελούμενης από τρία (3) Τμήματα:

- i) **Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών (Ηράκλειο)**
- ii) **Τμήμα Ηλεκτρονικών Μηχανικών (Χανιά)**
- iii) **Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών (Ηράκλειο)**

Η ίδρυση της Πολυτεχνικής Σχολής του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου μετά από μακρόχρονες διαδικασίες αξιολόγησης των πενταετών προγραμμάτων σπουδών των τριών Τμημάτων της από την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΕ), το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού

(ΥΠΑΙΘΑ) και τις αρμόδιες, βάσει της κείμενης νομοθεσίας, επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν εκπρόσωποι του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (ΤΕΕ) με ομόφωνες αποφάσεις, αποδεικνύει τη διαρκή άνοδο και εξέλιξη του ΕΛΜΕΠΑ από την ίδρυσή του τον Μάιο του 2019 και προδιαθέτει για την πρόοδο του Πανεπιστημίου τα επόμενα έτη.

Στο καθημερινό της έργο, η Πρυτανική Αρχή στήριξε τη διαδικασία κατάταξης φοιτητών και αποφοίτων από άλλες σχολές στα προγράμματα του Ιδρύματος. Επίσης, η Πρυτανική Αρχή έδωσε έμφαση στη λειτουργία των Γραμματειών των Ακαδημαϊκών Τμημάτων, ενώ παρείχε οδηγίες, τυποποίησε έγγραφα και ενημέρωνε συνεχώς για το θεσμικό πλαίσιο.

Συνολικά, οι παρεμβάσεις της Πρυτανικής Αρχής στον τομέα των Σπουδών κατά το 2025 διαμόρφωσαν ένα σταθερό και ποιοτικά αναβαθμισμένο πλαίσιο λειτουργίας. Οι δράσεις αυτές ενίσχυσαν τη θέση των προπτυχιακών σπουδών του Ιδρύματος και δημιούργησαν τις προϋποθέσεις για τη συνεχή βελτίωση και περαιτέρω ανάπτυξή τους.

2.2 Διοικητική Υποστήριξη Ακαδημαϊκών Μονάδων

Στο ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, η διοικητική υποστήριξη των ακαδημαϊκών μονάδων ήταν ο κύριος άξονας της Πρυτανικής Αρχής. Η διοικητική υποστήριξη συνδέεται άμεσα με την αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης και της έρευνας. Η στρατηγική εστίασε στην τυποποίηση, στην απλοποίηση, στο να γίνουν πιο σύγχρονες οι διοικητικές διαδικασίες, ενώ ταυτόχρονα στόχευε στη διαφάνεια, στην ίση μεταχείριση, στη μείωση του διοικητικού φόρτου για τα Τμήματα και τις υπηρεσίες.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στη δημιουργία και ενοποίηση πρότυπων διοικητικών εγγράφων για τις Γραμματείες. Καθορίστηκαν ενιαία υποδείγματα για βεβαιώσεις σπουδών, πιστοποιητικά αποφοίτησης, αναλυτικές βαθμολογίες και λοιπά έγγραφα που αφορούν φοιτητές και αποφοίτους όλων των κύκλων σπουδών. Η παρέμβαση αυτή συνέβαλε καθοριστικά στη διασφάλιση ομοιομορφίας στην εφαρμογή των διαδικασιών και στην αποφυγή αποκλίσεων ή ερμηνευτικών ασαφειών μεταξύ των Τμημάτων.

Παράλληλα, θεσμοθετήθηκαν δίγλωσσες εκδόσεις των βασικών πιστοποιητικών στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, ανταποκρινόμενες στις αυξανόμενες ανάγκες διεθνοποίησης και κινητικότητας φοιτητών και αποφοίτων. Η δυνατότητα αυτή επιτρέπει την υποβολή φακέλων σε ιδρύματα του εξωτερικού, σε εργοδότες και σε διεθνείς οργανισμούς ενώ ενισχύει την ανοιχτότητα του Ιδρύματος.

Σημαντική πρωτοβουλία αποτέλεσε, επίσης, ο καθορισμός ενιαίων προτύπων πτυχίων και διπλωμάτων για όλους τους κύκλους σπουδών. Τα νέα πρότυπα σχεδιάστηκαν με τρόπο που διασφαλίζει την ακαδημαϊκή εγκυρότητα, τη σαφήνεια των αναγραφόμενων στοιχείων και τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Η ενοποίηση αυτή ενίσχυσε τη θεσμική ταυτότητα του Πανεπιστημίου και περιόρισε πρακτικά προβλήματα που σχετίζονταν με την αναγνώριση τίτλων.

Ακόμα, η Πρυτανική Αρχή παρείχε συνεχή υποστήριξη μέσω της Διεύθυνσης Ακαδημαϊκών Θεμάτων στις Γραμματείες και στα ακαδημαϊκά όργανα μέσω της συγκέντρωσης, αποδελτίωσης και κοινοποίησης της σχετικής νομοθεσίας που αφορά στα ακαδημαϊκά και διοικητικά θέματα. Η έγκαιρη ενημέρωση των υπηρεσιών για νομοθετικές αλλαγές και εγκυκλίους συνέβαλε στην ορθή εφαρμογή των διαδικασιών και στη μείωση λαθών ή καθυστερήσεων. Επιπλέον, δόθηκαν αναλυτικές οδηγίες για ειδικές διαδικασίες, όπως η εφαρμογή του άρθρου 304 του νόμου 4957/2022 σχετικά με την αναγνώριση τίτλων σπουδών της αλλοδαπής, καθώς και για την ανάρτηση αποφάσεων στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ». Οι παρεμβάσεις αυτές ενίσχυσαν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στη λειτουργία των ακαδημαϊκών μονάδων. Στο πλαίσιο της διοικητικής υποστήριξης, η Πρυτανική Αρχή προχώρησε επίσης στην τυποποίηση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας για εξωτερικούς συνεργάτες και εντεταλμένους διδάσκοντες, καθώς και στην ανάπτυξη εργαλείων αυτοματοποιημένου υπολογισμού χρόνου απασχόλησης. Οι ενέργειες αυτές βελτίωσαν την ακρίβεια, την ταχύτητα και τη διαφάνεια των σχετικών διαδικασιών.

Τέλος, ιδιαίτερη σημασία είχε η συστηματική επικοινωνία και συνεργασία με εξωτερικούς θεσμικούς φορείς, όπως το Υπουργείο Παιδείας Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η ΕΘΑΑΕ, ο ΔΟΑΤΑΠ και άλλοι οργανισμοί. Η συνεργασία αυτή διασφάλισε την ομαλή διεκπεραίωση θεμάτων που αφορούν τις ακαδημαϊκές μονάδες και ενίσχυσε τη θεσμική παρουσία του Ιδρύματος.

Συνολικά, οι δράσεις της Πρυτανικής Αρχής στον τομέα της διοικητικής υποστήριξης κατά το 2025 συνέβαλαν ουσιαστικά στη βελτίωση της λειτουργικότητας των ακαδημαϊκών μονάδων, στη μείωση του διοικητικού φόρτου και στη δημιουργία ενός σταθερού και αξιόπιστου πλαισίου διοικητικής λειτουργίας.

2.3 Οργάνωση Ακαδημαϊκών Δομών και Προσωπικού

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, η Πρυτανική Αρχή έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην οργάνωση και τη θεσμική θωράκιση των ακαδημαϊκών δομών, καθώς και στη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού,

αναγνωρίζοντας ότι οι δύο αυτοί άξονες αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βιώσιμη λειτουργία και τη στρατηγική εξέλιξη του Ιδρύματος. Οι παρεμβάσεις που υλοποιήθηκαν εντάχθηκαν στο πλαίσιο εφαρμογής του νόμου 4957/2022 και στόχευσαν στη διασφάλιση της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της θεσμικής συνέπειας και της εύρυθμης λειτουργίας των συλλογικών οργάνων.

Κεντρικό στοιχείο των δράσεων αποτέλεσε η συστηματική υποστήριξη των ακαδημαϊκών Τμημάτων για την κατάρτιση, επικαιροποίηση και έγκριση των Μητρώων Γνωστικών Αντικειμένων. Τα Μητρώα αυτά, με τριετή ισχύ, συγκροτήθηκαν σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας και αναρτήθηκαν στο πληροφοριακό σύστημα ΑΠΕΛΛΑ. Η Πρυτανική Αρχή παρείχε αναλυτικές οδηγίες, πρότυπα υποδείγματα και συνεχή διοικητική υποστήριξη προς τις Γραμματείες και τα αρμόδια συλλογικά όργανα, ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα, η σαφήνεια και η επιστημονική τεκμηρίωση των γνωστικών αντικειμένων.

Ιδιαίτερη σημασία είχε ο θεσμικός έλεγχος των Μητρώων Γνωστικών Αντικειμένων από τα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος. Οι αποφάσεις των Κοσμητειών κοινοποιήθηκαν στη Σύγκλητο και στο Συμβούλιο Διοίκησης, τα οποία άσκησαν τον προβλεπόμενο ρόλο εποπτείας και ελέγχου, διασφαλίζοντας ότι τα Μητρώα καταρτίστηκαν με ενιαία κριτήρια και χωρίς αποκλίσεις από το θεσμικό πλαίσιο. Σε περιπτώσεις όπου εντοπίστηκαν ελλείψεις ή ασάφειες, ζητήθηκε η αναμόρφωση ή συμπλήρωση των στοιχείων, ενισχύοντας τη συνολική ποιότητα των Μητρώων. Σε άμεση συνάρτηση με τα ανωτέρω, τα Τμήματα προχώρησαν στη συγκρότηση και επικαιροποίηση των Μητρώων Εκλεκτόρων για κάθε γνωστικό αντικείμενο.

2.4 Προγράμματα Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Σπουδών

Για το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Σπουδών εξελίσσονται σε στρατηγικό τομέα παρέμβασης για την Πρυτανεία, καθώς έχουν άμεση σχέση με την ερευνητική κατεύθυνση, τη διεθνοποίηση και την ακαδημαϊκή φήμη του Ιδρύματος. Η συνολική πολιτική που εφαρμόστηκε είχε ως στόχο την εξασφάλιση της ποιότητας, τη διαφάνεια και τη θεσμική κανονικότητα στη λειτουργία των προγραμμάτων δεύτερου και τρίτου κύκλου σπουδών.

Οι διαδικασίες δημιουργίας και λειτουργίας της Επιτροπής Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών υπήρξαν καθοριστικές, καθώς λειτούργησε ως κύριο αρμόδιο σώμα για παροχή γνώμης και συντονισμό προς τη Σύγκλητο. Η Επιτροπή αξιολόγησε αιτήματα για τη δημιουργία νέων Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών, την τροποποίηση υφιστάμενων προγραμμάτων και την ενημέρωση των

κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία τους. Στόχος της ήταν να διασφαλίσει ότι το θεσμικό πλαίσιο εφαρμόζεται ομοιόμορφα και ότι τηρούνται υψηλά πρότυπα ποιότητας. Η λειτουργία της Επιτροπής βοήθησε στην ενίσχυση της συνοχής και της θεσμικής συνέπειας των μεταπτυχιακών σπουδών σε επίπεδο Ιδρύματος.

Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη, κατά τη διάρκεια της ακαδημαϊκής χρονιάς 2024-2025, ήταν επίσης η **πιστοποίηση του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (ΕΣΔΠ)** του ΕΛΜΕΠΑ με ισχύ από **15.4.2025** έως **14.4.2030**. Να σημειωθεί ότι το Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο **συμμορφώνεται πλήρως** και στα **επτά (7) κριτήρια της ΕΘΑΑΕ**, κάτι που καταδεικνύει την επάρκεια των εφαρμοζόμενων διαδικασιών ποιότητας σε όλο το φάσμα της ακαδημαϊκής λειτουργίας του ΕΛΜΕΠΑ.

Παράλληλα, την ακαδημαϊκή χρονιά 2024-2025, πιστοποιήθηκαν με επιτυχία από την ΕΘΑΑΕ τα προπτυχιακά προγράμματα σπουδών των Τμημάτων Κοινωνικής Εργασίας (11/12 κριτήρια με πλήρη συμμόρφωση) και Επιστημών Διατροφής και Διαιτολογίας (10/12 κριτήρια με πλήρη συμμόρφωση) της Σχολής Επιστημών Υγείας, καθώς και 7 από τα 11 προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών του Πανεπιστημίου που υπέβαλαν φάκελο πιστοποίησης.

Η Πρυτανική Αρχή υποστήριξε, επίσης, συστηματικά τα ακαδημαϊκά Τμήματα στη διαδικασία προετοιμασίας και υποβολής φακέλων πιστοποίησης Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών στην ΕΘΑΑΕ. Κατά το έτος αναφοράς υποστηρίχθηκαν έντεκα φάκελοι πιστοποίησης, οι οποίοι αξιολογήθηκαν ως προς τη δομή των προγραμμάτων, τα μαθησιακά αποτελέσματα, τη σύνδεση με την ερευνητική δραστηριότητα και τη στρατηγική ανάπτυξης του Ιδρύματος, καθώς και τη βιωσιμότητα σε ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Η υποστήριξη αυτή συνέβαλε ουσιαστικά στην επιτυχή ολοκλήρωση των διαδικασιών πιστοποίησης.

Επιπλέον, η Πρυτανική Αρχή προώθησε δράσεις για τη διεθνοποίηση των μεταπτυχιακών σπουδών, μέσω της δημιουργίας αγγλόφωνων Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών και της συνεργασίας με πανεπιστήμια του εξωτερικού. Οι ενέργειες αυτές προώθησαν την εξωστρέφεια και τη διεθνή αναγνωρισιμότητα του Ιδρύματος, συμβάλλοντας στη δημιουργία συνθηκών που θα προσελκύσουν φοιτητές από το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2024-2025, οι πρωτοβουλίες της Πρυτανικής Αρχής στον τομέα των Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Σπουδών είχαν σημαντική συμβολή στη θεσμική οργάνωση και στην ποιοτική βελτίωσή τους, προάγοντας τη ερευνητική και ακαδημαϊκή αποστολή του Ιδρύματος.

2.5 Φοιτητική Μέριμνα και Υποστηρικτικές Δομές

Η Πρυτανική Αρχή κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2024-2025 έδωσε ιδιαίτερη βαρύτητα στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και στην υποστήριξη των κοινωνικά ευάλωτων φοιτητών/τριών. Ενισχύθηκαν οι δομές στέγασσης, σίτισης και κοινωνικής υποστήριξης, ενώ παράλληλα αναπτύχθηκαν μηχανισμοί καλύτερου συντονισμού μεταξύ των συναρμόδιων υπηρεσιών. Η προσέγγιση αυτή συνέβαλε στη βελτίωση της καθημερινότητας των φοιτητών και στην ενίσχυση του φοιτητοκεντρικού χαρακτήρα του Πανεπιστημίου.

Στο επίκεντρο της πολιτικής της Πρυτανικής Αρχής βρέθηκε η αναβάθμιση των υποδομών φοιτητικής μέριμνας με την έναρξη κρίσιμων υπηρεσιών επισκευής και συντήρησης των Φοιτητικών Εστιών στο Ηράκλειο, καθώς και την ολοκλήρωση στοχευμένων παρεμβάσεων, όπως η συντήρηση των εγκαταστάσεων μαγειρείου στο εστιατόριο της Σητείας. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε, επίσης, στη διασφάλιση της προσβασιμότητας για ΑμΕΑ, μέσω της τοποθέτησης αναβατορίου στα Χανιά και του συστηματικού ελέγχου των κτιριακών εγκαταστάσεων σε Ηράκλειο και Σητεία από εξειδικευμένους ελεγκτές του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

Παράλληλα, δόθηκε έμφαση στην ενεργοποίηση της φοιτητικής κοινότητας μέσω της υποστήριξης επιστημονικών, πολιτιστικών, αθλητικών και εθελοντικών ομάδων. Η δημιουργία μητρώου ομάδων, η θεσμοθέτηση βασικών κανόνων λειτουργίας και η παροχή οργανωτικής και οικονομικής υποστήριξης ενίσχυσαν τη συμμετοχή, τη συλλογικότητα και την κοινωνική συνοχή στο εσωτερικό του Πανεπιστημίου. Οι φοιτητικές εθελοντικές ομάδες του ΕΛΜΕΠΑ στηρίχθηκαν έμπρακτα από την Πρυτανική Αρχή με την κατανομή ενός σημαντικού ποσού για τη λειτουργία τους από τον τακτικό προϋπολογισμό του Πανεπιστημίου μέσω της Διεύθυνσης Φοιτητικής Μέριμνας (60.000€ για το έτος 2025). Η δημιουργία ειδικού ηλεκτρονικού χώρου στο eClass και η παροχή λογαριασμών για κάθε φοιτητική ομάδα εξασφάλισε τη διαφανή και εύρυθμη λειτουργία τους, ενώ οι φοιτητές/τριες μας πρωταγωνίστησαν σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς, όπως ημέρες αιμοδοσίας και πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος.

2.6 Δια Βίου Μάθηση

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, η Δια Βίου Μάθηση και οι υποστηρικτικές ακαδημαϊκές δομές αποτέλεσαν διακριτό και στρατηγικά σημαντικό άξονα δράσης της Πρυτανικής Αρχής. Η πολιτική που ακολουθήθηκε βασίστηκε στην αναγνώριση του ρόλου του Πανεπιστημίου ως φορέα συνεχούς εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και αναβάθμισης δεξιοτήτων, όχι μόνο για τους

ενεργούς φοιτητές αλλά και για αποφοίτους, επαγγελματίες και ευρύτερες κοινωνικές ομάδες.

Κεντρικό ρόλο στον τομέα αυτό διαδραμάτισε το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ). Κατά το έτος αναφοράς, η Πρυτανική Αρχή υποστήριξε συστηματικά τη θεσμική και οργανωτική αναβάθμιση του ΚΕΔΙΒΙΜ, με στόχο τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του και την ποιοτική ανάπτυξη των παρεχόμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας του ΚΕΔΙΒΙΜ.

Παράλληλα, ενισχύθηκε η ανάπτυξη προγραμμάτων επιμόρφωσης και κατάρτισης σε αντικείμενα υψηλής ζήτησης, τα οποία συνδέονται με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις κοινωνικές προκλήσεις. Εντός του ακαδημαϊκού έτους 2024-2025, δώδεκα (12) νέα προγράμματα σχεδιάστηκαν με γνώμονα την ευελιξία, τη δυνατότητα εξ αποστάσεως υλοποίησης και την παροχή πιστοποιήσεων που ενισχύουν την επαγγελματική επάρκεια των συμμετεχόντων.

Το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ) είχε, επίσης, σημαντική συμβολή. Η Πρυτανική Αρχή ενίσχυσε τη λειτουργία του και προώθησε την εξέλιξή του, προσφέροντας εκπαιδευτικές δράσεις καθώς και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς το ακαδημαϊκό προσωπικό και τα μέλη ΔΕΠ. Οι ενέργειες αυτές είχαν ως στόχο την αύξηση της παιδαγωγικής επάρκειας, την εφαρμογή σύγχρονων διδακτικών προσεγγίσεων και τη αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων στο πλαίσιο της εκπαίδευσης.

Συνολικά, οι δράσεις της Πρυτανικής Αρχής στον τομέα της Δια Βίου Μάθησης κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 συνέβαλαν ουσιαστικά στην ενίσχυση της εκπαιδευτικής αποστολής του Ιδρύματος, στη διεύρυνση του κοινωνικού του αποτυπώματος και στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου, ανοικτού και δυναμικού Πανεπιστημίου.

3. Έρευνα και Καινοτομία

3.1 Στρατηγική Έρευνας και Θεσμικό Πλαίσιο

Κατά την εξεταζόμενη περίοδο 2024–2025, η Πρυτανική Αρχή του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου διαμόρφωσε και εφάρμοσε ένα συνεκτικό και σαφώς προσδιορισμένο στρατηγικό πλαίσιο για την έρευνα και την καινοτομία, σε πλήρη εναρμόνιση με το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης του Ιδρύματος και τις κατευθύνσεις της εθνικής πολιτικής για την ανώτατη εκπαίδευση και την έρευνα. Βασικός στόχος της στρατηγικής αυτής υπήρξε η ενίσχυση της ποιότητας, της ανταγωνιστικότητας και της διεθνούς απήχησης της ερευνητικής δραστηριότητας, καθώς και η συστηματική διασύνδεσή της με την κοινωνία, την οικονομία και την περιφερειακή ανάπτυξη.

Η πολιτική της Πρυτανικής Αρχής εστιάστηκε στην καλλιέργεια ενός σταθερού και προβλέψιμου θεσμικού περιβάλλοντος, ικανού να υποστηρίξει τόσο την ελεύθερη ακαδημαϊκή έρευνα όσο και τη στοχευμένη, εφαρμοσμένη έρευνα με προοπτικές καινοτομίας. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, στη διασφάλιση ποιότητας των διαδικασιών και στην ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας.

Κεντρικό ρόλο στην υλοποίηση της στρατηγικής αυτής διαδραμάτισε ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ), ο οποίος λειτούργησε ως ο βασικός διοικητικός, χρηματοδοτικός και ελεγκτικός μηχανισμός της ερευνητικής δραστηριότητας του Ιδρύματος. Η Πρυτανική Αρχή αντιμετώπισε τον ΕΛΚΕ όχι μόνο ως διαχειριστική δομή, αλλά ως κρίσιμο αναπτυξιακό εργαλείο, ικανό να ενισχύσει την ερευνητική πρωτοβουλία, να υποστηρίξει τους ερευνητές και να διευκολύνει τη συμμετοχή του Ιδρύματος σε ανταγωνιστικά εθνικά και διεθνή προγράμματα.

Στο πλαίσιο αυτό, η στρατηγική έρευνας του ΕΛΜΕΠΑ συνδέθηκε άρρηκτα με τη χάραξη πολιτικών καινοτομίας, μεταφοράς τεχνολογίας και επιχειρηματικότητας, αναγνωρίζοντας τον ρόλο του Πανεπιστημίου ως φορέα γνώσης, καινοτομίας και κοινωνικής προσφοράς.

3.2 Διοικητική και Λειτουργική Αναβάθμιση του ΕΛΚΕ

Κατά το έτος 2024–2025, η Πρυτανική Αρχή προχώρησε σε εκτεταμένες παρεμβάσεις με στόχο τη διοικητική αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας. Οι παρεμβάσεις αυτές σχεδιάστηκαν με γνώμονα τη βελτίωση της αποδοτικότητας, τη μείωση του διοικητικού φόρτου για τους Επιστημονικά Υπευθύνους και την ενίσχυση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς την ακαδημαϊκή κοινότητα.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών. Στο πλαίσιο αυτό, ενισχύθηκε η ενσωμάτωση του πληροφοριακού συστήματος διαχείρισης έργων Rescom, το οποίο αποτελεί το βασικό εργαλείο παρακολούθησης της οικονομικής και διοικητικής πορείας των ερευνητικών έργων. Παράλληλα, καθιερώθηκε η ηλεκτρονική διεκπεραίωση κρίσιμων διαδικασιών, όπως η διαχείριση δανείων, οι μετακινήσεις και οι πληρωμές, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μείωση των χρόνων διεκπεραίωσης και στην αποσυμφόρηση των υπηρεσιών.

Σημαντική τομή αποτέλεσε η αλλαγή του τρόπου επικοινωνίας των ερευνητών με τον ΕΛΚΕ, μέσω της ανάπτυξης και λειτουργίας νέων ψηφιακών εφαρμογών για την υποβολή αιτημάτων προς την Επιτροπή Ερευνών και την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας. Η πλήρης λειτουργία της νέας πλατφόρμας της ΕΗΔΕ ενίσχυσε τη διαφάνεια και την τήρηση των αρχών δεοντολογίας στην έρευνα, ενώ η προετοιμασία του Help Desk θέτει τις βάσεις για μια ενιαία και αποτελεσματική διαχείριση αιτημάτων.

Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση του πιστοποιητικού ποιότητας ISO του ΕΛΚΕ, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών. Επιπλέον, ξεκίνησε η συστηματική ψηφιοποίηση του ιστορικού αρχείου συμβάσεων, ενισχύοντας τη θεσμική μνήμη και τη διαφάνεια.

3.3 Ενίσχυση Ερευνητικών Υποδομών και Θεσμών Έρευνας

Η ενίσχυση των ερευνητικών υποδομών και των θεσμών έρευνας αποτέλεσε βασική προτεραιότητα της Πρυτανικής Αρχής κατά την περίοδο 2024–2025. Τα εργαστήρια και τα ινστιτούτα του ΠΑΚΕΚ–ΕΛΜΕΠΑ αντιμετωπίστηκαν ως θεμελιώδεις πυλώνες της ερευνητικής δραστηριότητας και ως βασικοί φορείς παραγωγής επιστημονικής γνώσης και καινοτομίας.

Σε θεσμικό επίπεδο, ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση των κανονισμών λειτουργίας των εργαστηρίων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, διασφαλίζοντας σαφείς κανόνες λειτουργίας, διαχείρισης πόρων και αξιοποίησης υποδομών. Παράλληλα, αναδείχθηκαν οι αντικειμενικές δυσκολίες που σχετίζονται με τη στελέχωση και τη διοικητική υποστήριξη των εργαστηρίων, οι οποίες καταγράφηκαν και τέθηκαν υπόψη των αρμόδιων οργάνων με στόχο τη μελλοντική αντιμετώπισή τους.

Σε επίπεδο υλικοτεχνικών υποδομών, υλοποιήθηκε εκτεταμένο πρόγραμμα προμήθειας σύγχρονου ερευνητικού εξοπλισμού μέσω του έργου SUB2 «Πανεπιστήμια Αριστείας» του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου υπερβαίνει τα 5,3 εκατ. ευρώ, εκ των

οποίων σημαντικό μέρος κατευθύνεται άμεσα στην αναβάθμιση εργαστηριακών υποδομών σε όλο το Ίδρυμα.

Παράλληλα, προχώρησε η προετοιμασία έργων χρηματοδότησης από την Περιφέρεια Κρήτης (ΕΤΠΑ) για τη δημιουργία δικτύου ερευνητικών υποδομών τοπικού χαρακτήρα, συνολικού ύψους περίπου 2,3 εκατ. ευρώ. Οι παρεμβάσεις αυτές ενισχύουν τη βιωσιμότητα των υποδομών και δημιουργούν προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της ερευνητικής δραστηριότητας.

3.4 Υποστήριξη Ερευνητών και Ανάπτυξη Χρηματοδότησης

Η συστηματική υποστήριξη των μελών ΔΕΠ και των ερευνητών στην αναζήτηση και αξιοποίηση χρηματοδοτικών ευκαιριών αποτέλεσε κεντρικό άξονα της πολιτικής της Πρυτανικής Αρχής. Κατά την περίοδο 2024–2025, το Γραφείο Ανάπτυξης και Υποβολής Προτάσεων του ΕΛΚΕ λειτούργησε με αυξημένο προσωπικό, παρέχοντας υπηρεσίες ενημέρωσης, συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης.

Η συνεχής ενημέρωση της ακαδημαϊκής κοινότητας για ενεργές και επερχόμενες προκηρύξεις, σε συνδυασμό με την εξατομικευμένη υποστήριξη κατά τη φάση της προετοιμασίας και υποβολής προτάσεων, συνέβαλε καθοριστικά στη σημαντική αύξηση του αριθμού των υποβαλλόμενων προτάσεων κατά το 2024 και το 2025. Η εξέλιξη αυτή αποτυπώνει την ενίσχυση της ερευνητικής κουλτούρας και την αυξανόμενη εμπιστοσύνη των ερευνητών στις υποστηρικτικές δομές του Ιδρύματος.

Παράλληλα, καταβλήθηκε προσπάθεια για την ανάπτυξη πρόσθετων μηχανισμών υποστήριξης, όπως το γραφείο διαχείρισης έργων του Πανεπιστημιακού Κέντρου Έρευνας και Καινοτομίας (ΠΑΚΕΚ-ΕΛΜΕΠΑ), το οποίο παραμένει σε εκκρεμότητα λόγω περιορισμών στελέχωσης. Η ανάγκη ενίσχυσης των διοικητικών δομών καταγράφηκε με σαφήνεια και αποτελεί προτεραιότητα για την επόμενη περίοδο.

Η συνολική εικόνα της χρηματοδότησης καταδεικνύει τη σταδιακή ενίσχυση της συμμετοχής του Πανεπιστημίου σε ανταγωνιστικά χρηματοδοτικά προγράμματα, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

3.5 Καινοτομία και Μεταφορά Τεχνολογίας

Η καινοτομία και η μεταφορά τεχνολογίας αποτέλεσαν διακριτό και στρατηγικά κρίσιμο πεδίο δράσης της Πρυτανικής Αρχής. Κατά την περίοδο 2024–2025, η Μονάδα Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας ενισχύθηκε οργανωτικά

και λειτουργικά, με τη στελέχωσή της από εξειδικευμένο τεχνικό και νομικό σύμβουλο.

Στο πλαίσιο αυτό, υποβλήθηκαν νέες αιτήσεις διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, ενώ υποστηρίχθηκαν ερευνητικές ομάδες στη διαδικασία προστασίας και αξιοποίησης των ερευνητικών τους αποτελεσμάτων. Παράλληλα, προωθήθηκε η συμμετοχή του Ιδρύματος σε εθνικά και ευρωπαϊκά δίκτυα καινοτομίας, ενισχύοντας τη διασύνδεση με το οικοσύστημα έρευνας και επιχειρηματικότητας.

Το Κέντρο Καινοτομίας (InnoHUB ΗΜΥ) λειτούργησε ως βασικός επιχειρησιακός βραχίονας υλοποίησης της πολιτικής καινοτομίας του Ιδρύματος. Μέσω του InnoHUB οργανώθηκαν δράσεις εκπαίδευσης, συμβουλευτικής και δικτύωσης, όπως hackathons, bootcamps και θεματικές εκδηλώσεις, με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικής κουλτούρας και τη δημιουργία τεχνοβλαστών επιχειρήσεων.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στη στήριξη ομάδων για τη δημιουργία spin-off και start-up εταιρειών, καθώς και στη διασύνδεσή τους με επενδυτικά σχήματα και φορείς υποστήριξης.

3.6 Δράσεις Εξωστρέφειας και Δικτύωσης

Η ενίσχυση της εξωστρέφειας και της δικτύωσης του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου αποτέλεσε βασικό άξονα της ερευνητικής πολιτικής της Πρυτανικής Αρχής. Κατά την περίοδο 2024–2025, το Ίδρυμα ανέπτυξε πολυεπίπεδη παρουσία σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, συμμετέχοντας ενεργά σε εκθέσεις, συνέδρια και θεματικά δίκτυα έρευνας και καινοτομίας.

Ιδιαίτερη σημασία είχε η συμμετοχή του ΕΛΜΕΠΑ σε κορυφαίες εκδηλώσεις καινοτομίας, όπως η έκθεση Beyond 2025, καθώς και στο συνέδριο METEX, τόσο ως συμμετέχων όσο και ως συνδιοργανωτής δράσεων. Παράλληλα, το Ίδρυμα φιλοξένησε επισκέψεις επενδυτικών σχημάτων και αξιολογητών, δημιουργώντας ευκαιρίες άμεσης επαφής των ερευνητικών ομάδων με την αγορά.

Σημαντικό στοιχείο της εξωστρέφειας αποτέλεσε η σύναψη μνημονίων συνεργασίας με φορείς καινοτομίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και οργανισμούς έρευνας, καθώς και η συμμετοχή του Ιδρύματος σε εθνικά και διεθνή δίκτυα τεχνολογικής ανάπτυξης. Οι δράσεις αυτές ενίσχυσαν την αναγνωρισιμότητα του ΕΛΜΕΠΑ και δημιούργησαν σταθερές βάσεις για μελλοντικές συνεργασίες και κοινές ερευνητικές πρωτοβουλίες.

3.7 Οικονομικά Στοιχεία και Δείκτες Επίδοσης

Κατά την περίοδο 2024 και το Α' εξάμηνο του 2025, η οικονομική αποτύπωση της ερευνητικής δραστηριότητας του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου καταδεικνύει σαφή ενίσχυση της συνολικής χρηματοδότησης και σταθερή διεύρυνση των πηγών πόρων. Η Πρυτανική Αρχή, μέσω του ΕΛΚΕ, διασφάλισε την ομαλή χρηματορροή των έργων και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, ακόμη και σε συνθήκες αυξημένων απαιτήσεων και πολυπλοκότητας, δίνοντας έμφαση στη διατήρηση και ενίσχυση του μηχανισμού ταμειακών διευκολύνσεων, αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο τους στη διασφάλιση της απρόσκοπτης υλοποίησης των έργων.

Αξιοσημείωτη είναι η αύξηση των ευρωπαϊκών και διεθνών πόρων για την περίοδο αναφοράς, γεγονός που αντανakλά την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της ανταγωνιστικότητας του Ιδρύματος. Παράλληλα, διατηρήθηκε ισχυρή η συμμετοχή σε εθνικά προγράμματα, καθώς και σε δράσεις εκπαίδευσης, διά βίου μάθησης και παροχής υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα, την περίοδο 2024-2025 ξεκίνησαν συνολικά 23 ιδρυματικά έργα αρχικού προϋπολογισμού ~12.000.000€. Αξίζει να αναφερθεί ότι ο αριθμός των επιστημονικών δημοσιεύσεων με κριτές από ερευνητές του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου στη βάση δεδομένων Scopus για το έτος 2024 ανήλθε στις 562, ενώ τα ενεργά διπλώματα ευρεσιτεχνίας σε ισχύ το 2024 ήταν 13.

4. Διεθνοποίηση, εξωστρέφεια, διασύνδεση με την κοινωνία και την αγορά εργασίας

4.1 Στρατηγική Διεθνοποίησης και Χρηματοδοτικό Πλαίσιο: Από τον Σχεδιασμό στην Εδραίωση

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024–2025, η πανεπιστημιακή κοινότητα έφτασε σε ένα επίπεδο ουσιαστικής ενίσχυσης της διεθνοποίησης. Η διεθνοποίηση κατέστη κεντρικός πυλώνας της θεσμικής ταυτότητας του Ιδρύματος. Η Πρυτανική Αρχή δεν αντιμετώπισε τη διεθνή διάσταση ως σύνολο αποσπασματικών δράσεων, αλλά ως οριζόντια στρατηγική πολιτική, η οποία διαπερνά τη διδασκαλία, την έρευνα, τη διοίκηση και την εξωτερική παρουσία του Πανεπιστημίου.

Η στρατηγική αυτή στηρίχθηκε σε τρεις βασικούς άξονες:

- α) θεσμική ενσωμάτωση της διεθνοποίησης στον αναπτυξιακό σχεδιασμό,
- β) οικονομική βιωσιμότητα και αποδοτικότητα,
- γ) ποιοτική αναβάθμιση των συνεργασιών.

Η αξιοποίηση των προγραμμάτων Erasmus+ (KA131 και KA171) δεν περιορίστηκε στην απορρόφηση πόρων και στις υλοποιούμενες κινητικότητες, αλλά εντάχθηκε σε ένα πλαίσιο στρατηγικής διαχείρισης. Η διοργάνωση της 12^{ης} Διεθνούς Εβδομάδας, της 2^{ης} Ελληνοαφρικανικής εβδομάδας στο ΕΛΜΕΠΑ και του International Virtual Exchange Conference 2025 (IVEC) λειτούργησαν ως εργαλεία εξωστρέφειας, ενίσχυσης δικτύων, ανάπτυξης ικανοτήτων και διεθνούς προβολής. Το παράδειγμα του ΕΛΜΕΠΑ αποδεικνύει ότι η διεθνοποίηση μπορεί να λειτουργήσει ως επένδυση με μετρήσιμη απόδοση. Παράλληλα, η σταδιακή άνοδος στη βαθμολογική κατάταξη της ελληνικής αξιολόγησης ποιότητας αποτυπώνει τη στρατηγική επιλογή της Πρυτανικής Αρχής να συνδέσει τη διεθνοποίηση με τη θεσμική αριστεία. Το γεγονός ότι το 35% της συνολικής αξιολόγησης προκύπτει από τη διεθνή δραστηριότητα σημαίνει ότι η επένδυση αυτή μεταφράζεται σε πραγματική αναβάθμιση του ακαδημαϊκού κύρους. Η έννοια της «Βιώσιμης Διεθνοποίησης» αποτέλεσε κεντρικό αφήγημα στο Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο. Σε μια περίοδο δημοσιονομικών περιορισμών, το Ίδρυμα επέλεξε να αναπτύξει μηχανισμούς άντλησης συμπληρωματικών πόρων μέσω συνεδρίων, συνεργασιών και χορηγιών, ενώ παράλληλα επεδίωξε την παρουσία του σε ευρωπαϊκά φόρα πολιτικής, παρά το σχετικό οικονομικό κόστος.

Η ακαδημαϊκή χρονιά 2024-2025 δεν ήταν απλώς μια χρονιά αύξησης δεικτών. Ήταν το έτος εκείνο κατά το οποίο η διεθνοποίηση στο ΕΛΜΕΠΑ απέκτησε θεσμικό βάθος, διοικητική οργάνωση και στρατηγική συνέπεια.

4.2 Κινητικότητα και Ακαδημαϊκή Διασύνδεση: Η Ποιοτική Διάσταση των Αριθμών

Η κινητικότητα φοιτητών και προσωπικού κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 υπήρξε εντυπωσιακή σε ποσοτικό επίπεδο. Ωστόσο, η Πρυτανική Αρχή αντιμετώπισε τα αριθμητικά δεδομένα όχι ως αυτοσκοπό, αλλά ως δείκτη ακαδημαϊκής ζωντανίας και διεθνούς εμπιστοσύνης.

Η αύξηση των ροών κατά 17,5% και 23% στα KA131 και KA171 αντίστοιχα, αποτυπώνει τη σταθεροποίηση του Ιδρύματος ως αξιόπιστου εταίρου. Η προσέλκυση μεγάλου αριθμού εισερχόμενων μελών προσωπικού ενισχύει τη μεταφορά τεχνογνωσίας, την ανταλλαγή καλών πρακτικών και τη διεθνή δικτύωση των ακαδημαϊκών Τμημάτων. Παράλληλα, οι εξερχόμενοι φοιτητές λειτουργούν ως πρεσβευτές του Ιδρύματος σε ολόκληρο τον κόσμο. Η εμπειρία τους σε ξένα Πανεπιστήμια δεν περιορίζεται σε ακαδημαϊκή γνώση, αλλά ενισχύει δεξιότητες διαπολιτισμικής επικοινωνίας, προσαρμοστικότητας και επαγγελματικής ωριμότητας.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα Blended Intensive Programmes (BIPs) και στα προγράμματα COIL, τα οποία αποτελούν βασική δράση «Διεθνοποίησης στο Εσωτερικό» (Internationalization at Home). Πάνω από 400 συμμετοχές σε COILs σε ένα έτος καταδεικνύουν τη δυνατότητα ενσωμάτωσης της διεθνούς εμπειρίας στο πρόγραμμα σπουδών.

Η εικονική κινητικότητα δεν λειτουργεί ως υποκατάστατο της φυσικής, αλλά ως συμπληρωματικό εργαλείο που διευρύνει τη συμμετοχή. Οι 400 και πλέον συμμετοχές σε δράσεις COILs αποδεικνύουν ότι η διεθνής εμπειρία μπορεί να ενσωματωθεί στο πρόγραμμα σπουδών, ακόμη και για φοιτητές που δεν δύνανται να μετακινηθούν.

Η κινητικότητα, συνεπώς, για το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 δεν ήταν μόνο αυξημένη - ήταν περισσότερο σχεδιασμένη και οργανωμένη, θεσμικά ενταγμένη και περισσότερο συνδεδεμένη με το ακαδημαϊκό όραμα του Ιδρύματος.

4.3 Διεθνής Αναγνώριση, Καινοτομία και Ηγετικός Ρόλος

Το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 ανέδειξε το Πανεπιστήμιο σε σημείο αναφοράς στη διεθνοποίηση της ελληνικής Ανώτατης Εκπαίδευσης. Η πρωτοπορία στα COILs, η διοργάνωση του IVEC και η παρουσία σε εθνικά και διεθνή φόρα δεν αποτελούν μεμονωμένα γεγονότα, αλλά στοιχεία μιας συνειδητής στρατηγικής ανάληψης ηγετικού ρόλου.

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στην ανάπτυξη προγραμμάτων Εκπαίδευσης για την Ειρήνη. Σε μια περίοδο γεωπολιτικών εντάσεων, το Πανεπιστήμιο επένδυσε σε ακαδημαϊκές δομές που προάγουν τον διάλογο, τη διαπολιτισμική κατανόηση και τη βιώσιμη ειρήνη. Η συνεργασία με το UNITAR (μέσω της διοργάνωσης του ATHENA for Peace Talks - [https://athenauni.eu/colloquial_talks - ATHENA4Peace Talks](https://athenauni.eu/colloquial_talks_-_ATHENA4PeaceTalks)) και η διάθεση ενός (1) εκατομμυρίου ευρώ για σχετικό πρόγραμμα σπουδών (Capacity Building for Higher Education, the HOPE project - <https://hopeproject.base44.app>) αντικατοπτρίζουν υψηλού επιπέδου διεθνή αναγνώριση. Αυτές οι διακρίσεις δεν ήταν τυχαίες. απαιτούσαν διοικητική ετοιμότητα, επιστημονική αριστεία, όραμα και συνεκτική επικοινωνιακή στρατηγική. Η ανάδειξη του Πανεπιστημίου ως του πρώτου ελληνικού ΑΕΙ που συντονίζει συστηματικά τις Εικονικές Ανταλλαγές καταδεικνύει την εδραίωση μιας θεσμικής κουλτούρας με γνώμονα την καινοτομία.

Η θεσμική παρουσία του ΕΛΜΕΠΑ στις συνεδριάσεις των Πρυτάνεων αλλά και στο Study in Greece (ο οργανισμός εκπροσωπεί τη Διεθνοποίηση των ελληνικών Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων στο εξωτερικό) ενίσχυσε τη φωνή του Πανεπιστημίου στη διαμόρφωση πολιτικών διεθνοποίησης. Το Πανεπιστήμιο δεν ακολουθεί πλέον απλώς τις εξελίξεις, αλλά συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωσή τους.

4.4 Γραφείο Διασύνδεσης: Από την Απασχολησιμότητα στη Στρατηγική Εξωστρέφειας

Η εξωστρέφεια του ακαδημαϊκού έτους 2024-2025 επεκτάθηκε δυναμικά στον τομέα της επαγγελματικής αποκατάστασης. Το Γραφείο Διασύνδεσης και Σταδιοδρομίας αναβαθμίστηκε από υποστηρικτική δομή σε στρατηγικό εργαλείο σύνδεσης του Πανεπιστημίου με την κοινωνία και την πραγματική οικονομία.

Η αυξημένη συμμετοχή στις Ημέρες Καριέρας που προγραμματίζονται πλέον για κάθε Σχολή του ΕΛΜΕΠΑ, καθώς και στις Open Days καταδεικνύει τον ισχυρό αντίκτυπο των πρωτοβουλιών του Πανεπιστημίου. Η αύξηση κατά 35% της συμμετοχής των μαθητών (Open Days) επιβεβαιώνει ότι το ίδρυμα ενισχύει τη δέσμευσή του με τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Η παρουσία του ΕΛΜΕΠΑ στη Διεθνή Πανεπιστημιακή Έκθεση (IUF) στη Θεσσαλονίκη και την Αθήνα και η διοργάνωση θεματικών συζητήσεων για το μέλλον της εργασίας τοποθετούν το Πανεπιστήμιο στο πλαίσιο του δημόσιου διαλόγου για την απασχόληση.

Παράλληλα, η ανάπτυξη του μαθήματος “The Next Step” σε συνεργασία με άλλα πέντε Πανεπιστήμια σηματοδοτεί τη διεθνοποίηση και του τομέα της επαγγελματικής καθοδήγησης. Η δημιουργία εθελοντικής ομάδας του Γραφείου Διασύνδεσης και Σταδιοδρομίας καλλιεργεί κουλτούρα συμμετοχής και

ενδυνάμωσης φοιτητών. Το Γραφείο λειτουργεί πλέον ως ένας κόμβος που συνδέει φοιτητές, αποφοίτους, εργοδότες και διεθνείς εταίρους, δημιουργώντας ένα οικοσύστημα διαρκούς αλληλεπίδρασης με την κοινωνία.

5. Οικονομική διαχείριση, Υποδομές και Ψηφιακός Μετασχηματισμός

5.1 Οικονομική Διαχείριση και Δημοσιονομικά

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024–2025, η Πρυτανική Αρχή έθεσε ως κεντρική στρατηγική προτεραιότητα τη διασφάλιση της οικονομικής σταθερότητας και της δημοσιονομικής πειθαρχίας του Ιδρύματος, σε ένα περιβάλλον αυξημένων λειτουργικών αναγκών, πληθωριστικών πιέσεων και περιορισμένων κρατικών πόρων. Η οικονομική πολιτική του ΕΛΜΕΠΑ σχεδιάστηκε με γνώμονα τη βιωσιμότητα, τη διαφάνεια και τη σαφή, τεκμηριωμένη ιεράρχηση των αναγκών.

Τα Τμήματα Προϋπολογισμού, Δαπανών, Μισθοδοσίας και Προμηθειών λειτούργησαν με υψηλό βαθμό συντονισμού, εξασφαλίζοντας την ομαλή εκτέλεση του τακτικού προϋπολογισμού και τη συνεπή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου δημοσιονομικής διαχείρισης. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην έγκαιρη καταβολή μισθοδοσίας και αποζημιώσεων, στοιχείο κρίσιμο για τη διοικητική σταθερότητα και την εργασιακή ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού του Ιδρύματος.

Παράλληλα, εφαρμόστηκαν ενισχυμένοι μηχανισμοί παρακολούθησης δαπανών και εσωτερικού ελέγχου, με στόχο την αποφυγή αποκλίσεων, την ορθολογική χρήση των πιστώσεων και τη διασφάλιση της πλήρους τεκμηρίωσης κάθε οικονομικής πράξης. Η διαχείριση των προμηθειών οργανώθηκε με τρόπο που να συνδυάζει τη νομιμότητα, την ταχύτητα και τη βέλτιστη σχέση κόστους–οφέλους, ιδιαίτερα σε κρίσιμους τομείς λειτουργίας.

Σημαντικό μέρος των διαθέσιμων πόρων κατευθύνθηκε συνειδητά στη στήριξη της εκπαιδευτικής και ερευνητικής αποστολής του ΕΛΜΕΠΑ. Χρηματοδοτήθηκαν συμμετοχές μελών ΔΕΠ και ερευνητών σε επιστημονικά συνέδρια στην Ελλάδα και το εξωτερικό, υποστηρίχθηκαν διοργανώσεις και συνδιοργανώσεις επιστημονικών εκδηλώσεων και διατέθηκαν κονδύλια για τη συντήρηση και αναβάθμιση ερευνητικού εξοπλισμού εργαστηρίων και ερευνητικών ινστιτούτων. Οι παρεμβάσεις αυτές ενίσχυσαν την εξωστρέφεια και την ακαδημαϊκή ανταγωνιστικότητα του Ιδρύματος.

Η Εταιρεία Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας (ΕΑΔΙΠ) λειτούργησε συμπληρωματικά προς την κεντρική οικονομική διοίκηση, συμβάλλοντας στην αποδοτικότερη αξιοποίηση της ακίνητης και κινητής περιουσίας του ΕΛΜΕΠΑ. Μέσα από θεσμικά τεκμηριωμένες παρεμβάσεις, ενισχύθηκε η διαφάνεια, η οικονομική αποδοτικότητα και το συνολικό κοινωνικό αποτύπωμα της περιουσιακής διαχείρισης.

Συνολικά, η οικονομική διαχείριση της περιόδου 2024–2025 χαρακτηρίστηκε από ισορροπία μεταξύ δημοσιονομικής σύνεσης και

αναπτυξιακής στόχευσης, δημιουργώντας σταθερές βάσεις για τη λειτουργική συνέχεια και τον μεσοπρόθεσμο σχεδιασμό του Ιδρύματος.

Επιπλέον, η Πρυτανική Αρχή αντιμετώπισε με συνέπεια τις διαχρονικές δομικές αδυναμίες της πανεπιστημιακής χρηματοδότησης, επιλέγοντας συνειδητά τη διάθεση πόρων σε τομείς υψηλής ακαδημαϊκής και κοινωνικής προστιθέμενης αξίας. Η προσέγγιση αυτή ενίσχυσε την οικονομική ανθεκτικότητα του ΕΛΜΕΠΑ και διαμόρφωσε ένα σταθερό πλαίσιο υπεύθυνης δημοσιονομικής διαχείρισης. Στα πλαίσια της υπεύθυνης δημοσιονομικής διαχείρισης, η Πρυτανική Αρχή κατένειμε για το 2025 από τον τακτικό προϋπολογισμό του Ιδρύματος στις 5 Σχολές και τα 11 ακαδημαϊκά Τμήματα του ΕΛΜΕΠΑ χρηματοδότηση ύψους 300.000€ που διαχειρίστηκαν οι ακαδημαϊκές μονάδες για τις εκπαιδευτικές και λειτουργικές τους ανάγκες όπως έκριναν σκόπιμο με αποφάσεις των συλλογικών τους οργάνων.

5.2 Ανάπτυξη και Συντήρηση Κτιριακών Υποδομών

Η αναβάθμιση και η συστηματική συντήρηση των κτιριακών υποδομών του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου αποτέλεσαν βασικό άξονα της στρατηγικής της Πρυτανικής Αρχής για το ακαδημαϊκό έτος 2024–2025. Η πολιτική στον τομέα των υποδομών σχεδιάστηκε με στόχο τη διασφάλιση ασφαλών, λειτουργικών και σύγχρονων χώρων εκπαίδευσης, έρευνας και φοιτητικής ζωής.

Κατά την εξεταζόμενη περίοδο, υλοποιήθηκε εκτεταμένο πρόγραμμα έργων, μελετών και παρεμβάσεων συντήρησης που κάλυψαν εργαστηριακούς χώρους, ακαδημαϊκά κτίρια, αθλητικές εγκαταστάσεις και φοιτητικές δομές σε όλες τις πανεπιστημιούπολεις. Οι παρεμβάσεις αυτές επικεντρώθηκαν τόσο στην αποκατάσταση φθορών όσο και στη λειτουργική αναβάθμιση των υποδομών, με έμφαση στην ασφάλεια και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες τεχνικές προδιαγραφές.

Ιδιαίτερη σημασία αποδόθηκε στην ωρίμανση μελετών για νέες κτιριακές εγκαταστάσεις και στη ριζική ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων, με σκοπό την κάλυψη μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων αναγκών του Ιδρύματος. Παράλληλα, υλοποιήθηκαν δράσεις που αφορούν τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των κτιρίων.

Η Πρυτανική Αρχή έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στη διασφάλιση της προσβασιμότητας για Άτομα με Αναπηρία, υλοποιώντας παρεμβάσεις καθολικού σχεδιασμού και συνεργαζόμενη με αρμόδιους φορείς για την πιστοποίηση της συμμόρφωσης των υποδομών. Οι δράσεις αυτές ενίσχυσαν την κοινωνική διάσταση του Πανεπιστημίου και τη δυνατότητα ισότιμης συμμετοχής όλων των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας.

Παράλληλα, η εποπτεία συμβάσεων φύλαξης, τεχνικού ασφαλείας και συντήρησης υποδομών διασφάλισε την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων. Συνολικά, οι παρεμβάσεις στις κτιριακές υποδομές κατά την περίοδο 2024–2025 συνέβαλαν ουσιαστικά στη βελτίωση της ποιότητας του πανεπιστημιακού περιβάλλοντος και δημιούργησαν σταθερές βάσεις για τη μελλοντική ανάπτυξη του Ιδρύματος.

Ταυτόχρονα, η Πρυτανική Αρχή υιοθέτησε μια ρεαλιστική και σταδιακή προσέγγιση στην υλοποίηση έργων, λαμβάνοντας υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες και τις τεχνικές ιδιαιτερότητες κάθε εγκατάστασης. Η στρατηγική αυτή διασφάλισε τη βιωσιμότητα των παρεμβάσεων και τη μεγιστοποίηση του λειτουργικού τους αποτελέσματος.

5.3 Ψηφιακές Υποδομές και Πληροφοριακά Συστήματα

Η συστηματική αναβάθμιση των ψηφιακών υποδομών και των πληροφοριακών συστημάτων αποτέλεσε στρατηγική προτεραιότητα της Πρυτανικής Αρχής για το έτος 2024–2025, αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο της ψηφιακής τεχνολογίας στη λειτουργία ενός σύγχρονου Πανεπιστημίου. Οι παρεμβάσεις σχεδιάστηκαν με στόχο την αξιοπιστία, την ασφάλεια και τη βελτίωση της εμπειρίας χρηστών.

Στο πλαίσιο αυτό, ενισχύθηκαν τα ενσύρματα και ασύρματα δίκτυα του Ιδρύματος σε συνεργασία με την ΕΔΥΤΕ, επεκτάθηκε η κάλυψη Wi-Fi στους πανεπιστημιακούς χώρους και αναβαθμίστηκαν οι υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών. Παράλληλα, εκσυγχρονίστηκαν οι υποδομές διακομιστών, αποθηκευτικών συστημάτων και αντιγράφων ασφαλείας, ενισχύοντας τη διαθεσιμότητα κρίσιμων υπηρεσιών.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην κυβερνοασφάλεια και στη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων. Εφαρμόστηκαν πολιτικές ασφαλείας, αναβαθμίστηκαν συστήματα προστασίας και ενισχύθηκαν οι μηχανισμοί ελέγχου πρόσβασης, διασφαλίζοντας την προστασία προσωπικών και ακαδημαϊκών δεδομένων.

Παράλληλα, αναπτύχθηκαν και υποστηρίχθηκαν πληροφοριακά συστήματα που εξυπηρετούν την εκπαιδευτική, διοικητική και ερευνητική λειτουργία. Η μετάβαση κρίσιμων εφαρμογών σε σύγχρονες υποδομές και η βελτίωση της ψηφιακής εξυπηρέτησης φοιτητών και προσωπικού συνέβαλαν στη βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας και στην ενίσχυση της ψηφιακής ωριμότητας του Ιδρύματος.

Συνολικά, οι δράσεις στον τομέα των ψηφιακών υποδομών ενίσχυσαν την ανθεκτικότητα, την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα του ΕΛΜΕΠΑ, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για περαιτέρω ψηφιακό μετασχηματισμό.

5.4 Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Ερευνητική Υποστήριξη και Διεθνής Προβολή

Σε έναν ραγδαία εξελισσόμενο ακαδημαϊκό χάρτη, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η εξωστρέφεια αποτελούν τους βασικούς μοχλούς για την ανάδειξη του ερευνητικού έργου του ΕΛΜΕΠΑ. Κατά το 2025, υλοποιήσαμε μια σειρά δράσεων για την ενίσχυση της ψηφιακής παρουσίας του Ιδρύματος, με στόχο τη βελτίωση της θέσης του στις διεθνείς λίστες κατάταξης (World University Rankings). Κεντρικός στόχος υπήρξε η βελτίωση του δείκτη Impact Rank, ο οποίος σχετίζεται άμεσα με την ορατότητα και την απήχηση του πανεπιστημίου στο διαδίκτυο. Για τον σκοπό αυτό, προχωρήσαμε σε αναβάθμιση της δομής SEO της κεντρικής ιστοσελίδας και στον συντονισμό όλων των ακαδημαϊκών τμημάτων και διοικητικών υπηρεσιών, όπως ο ΕΛΚΕ και η ΜΟΔΙΠ, για την επικαιροποίηση του περιεχομένου τους τόσο στα ελληνικά όσο και στα αγγλικά.

Η ψηφιοποίηση των διαδικασιών επεκτάθηκε και στην εσωτερική λειτουργία, με την ένταξη της ψηφιακής σφραγίδας στα έγγραφα και τη χρήση της πλατφόρμας ΜΟΡΦΕΑΣ για την πλήρη ψηφιακή διεκπεραίωση των αιτημάτων μετακινήσεων του προσωπικού, διασφαλίζοντας την ταχύτητα και τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία. Παράλληλα, συνεχίστηκε η επικαιροποίηση των διοικητικών διαδικασιών στην ειδική πλατφόρμα του Ιδρύματος, ενώ από την 1^η Ιανουαρίου 2025 εφαρμόζεται η υποχρεωτική καταχώριση στο Εθνικό Μητρώο "Μίτος". Στο επίπεδο της διεθνοποίησης, το πανεπιστήμιο εστίασε στη διεύρυνση των διεθνών συνεργασιών και στην πλήρη σύνδεση με το πρόγραμμα Erasmus Without Paper, διευκολύνοντας την ανταλλαγή φοιτητών και ερευνητών.

Ο εκσυγχρονισμός των διοικητικών διαδικασιών μέσω της ψηφιοποίησης και της ενίσχυσης της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης αποτέλεσε κεντρικό άξονα της πολιτικής της Πρυτανικής Αρχής για την περίοδο 2024-2025. Η σταδιακή μετάβαση σε ηλεκτρονικές ροές εργασίας και η αξιοποίηση σύγχρονων πληροφοριακών εργαλείων συνέβαλαν στη μείωση της γραφειοκρατίας, στη βελτίωση της ιχνηλασιμότητας των διοικητικών πράξεων και στην ταχύτερη εξυπηρέτηση της ακαδημαϊκής κοινότητας.

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στη συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο προστασίας δεδομένων και ποιότητας διοικητικών υπηρεσιών. Οι διοικητικές μονάδες υποστηρίχθηκαν οργανωμένα στην εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ), καθώς και στην προετοιμασία για πιστοποιήσεις

ISO που αφορούν την ασφάλεια πληροφοριών και την προστασία προσωπικών δεδομένων. Οι δράσεις αυτές ενίσχυσαν την αξιοπιστία και τη θεσμική θωράκιση του Ιδρύματος.

Τέλος, η προετοιμασία για την εφαρμογή του νέου λογιστικού πλαισίου της Γενικής Κυβέρνησης και των διεθνών λογιστικών προτύπων διασφαλίζει την οικονομική διαφάνεια και την αποτελεσματική διαχείριση των πόρων που κατευθύνονται στην έρευνα και τις υποδομές. Όλες αυτές οι ενέργειες συγκλίνουν στον ίδιο στόχο: την ανάδειξη του Πανεπιστημίου ως ενός σύγχρονου, ψηφιακά προηγμένου και διεθνώς αναγνωρίσιμου κέντρου αριστείας που υπηρετεί με συνέπεια την επιστήμη και την κοινωνία.

6. Διοικητικές δομές και ανθρώπινο δυναμικό

6.1 Στρατηγικός Σχεδιασμός και Οργάνωση Διοικητικών Δομών

Η πορεία του Ελληνικού Μεσογειακού Πανεπιστημίου κατά το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025 χαρακτηρίστηκε από μια συστηματική προσπάθεια αναδιοργάνωσης των διοικητικών του δομών, με απώτερο σκοπό τη δημιουργία ενός στιβαρού υποβάθρου που θα υποστηρίζει απρόσκοπτα την εκπαιδευτική διαδικασία και την έρευνα. Η Πρυτανική Αρχή, σε πλήρη εναρμόνιση με τις επιταγές της διασφάλισης ποιότητας, έθεσε ως απόλυτη προτεραιότητα τη μέριμνα για την οργάνωση των διοικητικών υπηρεσιών και την ορθολογική τοποθέτηση του προσωπικού. Κεντρικό πυλώνα αυτής της προσπάθειας αποτέλεσε η προώθηση του νέου Οργανισμού του Πανεπιστημίου, ο οποίος αποτελεί το θεμέλιο λίθο για τη μελλοντική ανάπτυξη του Ιδρύματος. Η διαδικασία αυτή υπήρξε επίπονη και γραφειοκρατικά σύνθετη, ξεκινώντας από την αποστολή του επικαιροποιημένου σχεδίου στο Υπουργείο Παιδείας τον Νοέμβριο του 2024 και περνώντας από διαδοχικά στάδια εγκρίσεων από το Υπουργείο Εσωτερικών και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους κατά το πρώτο εξάμηνο του 2025. Παρά τις προκλήσεις, όπως η ανάγκη για εκ νέου υπογραφές λόγω κυβερνητικών αλλαγών και η συνεχή επικαιροποίηση των σημειωμάτων δαπάνης, το σχέδιο βρίσκεται πλέον στο Συμβούλιο της Επικρατείας για τον τελικό έλεγχο από τις 24 Σεπτεμβρίου 2025. Ο νέος Οργανισμός προβλέπει συνολικά 223 θέσεις, εισάγοντας 65 νέες οργανικές θέσεις και 2 θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, γεγονός που θα επιτρέψει τη στελέχωση κρίσιμων μονάδων του Πανεπιστημίου.

Παράλληλα, εργαζόμαστε εντατικά για τη σύνταξη του Εσωτερικού Κανονισμού του ΕΛΜΕΠΑ, μια διαδικασία που περιλαμβάνει την ενεργό συμμετοχή όλων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας μέσω διαβούλευσης. Η καταγραφή των ενοτήτων έχει ολοκληρωθεί και βρίσκεται σε εξέλιξη η συγκέντρωση των προτάσεων από τις Διευθύνσεις, με στόχο την οριστικοποίηση και υποβολή του σχεδίου στο Υπουργείο, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, έως το τέλος του πρώτου εξαμήνου του 2026. Αυτή η θεσμική θωράκιση δεν αποτελεί απλώς μια τυπική διοικητική διαδικασία, αλλά μια στρατηγική επιλογή για τη διασφάλιση της ποιότητας και της διαφάνειας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας, επιτρέποντας στους ερευνητές και τους ακαδημαϊκούς μας να εργάζονται σε ένα περιβάλλον με σαφείς κανόνες και σύγχρονες δομές υποστήριξης.

6.2 Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Ποιότητα Υπηρεσιών

Η ποιότητα ενός ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με το ανθρώπινο δυναμικό του, και για τον λόγο αυτό η Πρυτανική Αρχή εστίασε στην ενίσχυση και την επιμόρφωση του προσωπικού κατά το έτος 2025. Η υφιστάμενη κατάσταση παρουσιάζει προκλήσεις, καθώς από τις 179 οργανικές θέσεις είναι καλυμμένες οι 126, με την πλειονότητα του προσωπικού να εδρεύει στο Ηράκλειο. Τόσο στην έδρα του ΕΛΜΕΠΑ (Ηράκλειο), όσο και στις υπόλοιπες πόλεις της Κρήτης όπου βρίσκονται Τμήματα του Πανεπιστημίου, υπάρχουν σημαντικές ανάγκες στελέχωσης με διοικητικό προσωπικό, κάτι που έχει επισημανθεί πολλές φορές στις Συνόδους Πρυτάνεων των ελληνικών Πανεπιστημίων. Κατά τη διάρκεια του έτους, αντιμετωπίσαμε τη μείωση του προσωπικού κατά 9 άτομα, ωστόσο προχωρήσαμε σε στοχευμένες ενέργειες αναπλήρωσης μέσω νέων προσλήψεων και της αξιοποίησης του συστήματος κινητικότητας. Στον Α' κύκλο κινητικότητας του 2025, το πανεπιστήμιο ανακοίνωσε 14 θέσεις για μετάταξη και, για πρώτη φορά, 10 θέσεις για απόσπαση, επιδιώκοντας την προσέλκυση έμπειρων στελεχών από τον υπόλοιπο δημόσιο τομέα. Επιπλέον, πετύχαμε την έγκριση για την αύξηση του ποσοστού κάλυψης θέσεων σε κρίσιμους κλάδους, όπως οι Μηχανικοί και η Πληροφορική, από το 65% στο 85%, εξασφαλίζοντας έτσι τη λειτουργική επάρκεια των τεχνικών και ερευνητικών μας υποδομών. Η ενίσχυση του προσωπικού συμπληρώθηκε από τη μεταφορά θέσεων από τον ΟΛΗ Α.Ε. και την αξιοποίηση αποσπάσεων από την πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, όπου μετά από αξιολόγηση προτάθηκαν και εγκρίθηκαν στελέχη που θα συνδράμουν στο διοικητικό έργο.

Πέρα από την ποσοτική ενίσχυση, δώσαμε έμφαση στην ποιοτική αναβάθμιση μέσω της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης, σύμφωνα με τον νόμο 4940/2022. Η διαδικασία περιέλαβε τον καθορισμό συγκεκριμένων στόχων και οροσήμων για όλες τις οργανικές μονάδες, με έμφαση στην απλούστευση των διαδικασιών, την επικαιροποίηση των διοικητικών εγγράφων και τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στην επιμόρφωση των εργαζομένων, με τη διερεύνηση εκπαιδευτικών αναγκών και την έκδοση σχεδίων ανάπτυξης, ώστε το προσωπικό να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις ενός ψηφιακού και εξωστρεφούς Πανεπιστημίου. Αυτή η ολιστική προσέγγιση στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί την εγγύηση για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους φοιτητές και την ερευνητική κοινότητα, δημιουργώντας ένα περιβάλλον εργασίας που προάγει την αριστεία και την επαγγελματική εξέλιξη.